

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Чанкурбенская средняя общеобразовательная школа»

1. Цель и сфера действия

1.1. Кодекс устанавливает единые этические нормы и правила поведения работников Школы для обеспечения добросовестной работы и предотвращения конфликта интересов.

1.2. Действует в отношении всех работников (педагогических, административных, технических).

2. Основные этические принципы

- Законность.
- Честность и беспристрастность.
- Уважение к коллегам, обучающимся, родителям.
- Профессионализм.
- Избегание ситуаций, порочащих репутацию организации.

3. Правила поведения, связанные с родственными связями

3.1. Работники обязаны не допускать ситуаций, когда их личная заинтересованность (в том числе в отношении родственников) влияет на объективное исполнение должностных обязанностей.

3.2. Запрещается принимать кадровые решения (приём на работу, премирование, аттестация) в отношении близких родственников (родители, супруги, дети, братья, сёстры) без согласования с учредителем или комиссией по урегулированию конфликта интересов.

3.3. При непосредственной подчинённости родственников (например, директор – родственник) необходимо уведомить учредителя и принять меры к устранению подчинённости.

4. Правила поведения при возникновении конфликта интересов

- Немедленно уведомить непосредственного руководителя или комиссию.
- Временно отстраниться от принятия решений по затрагиваемому вопросу.

5. Дисциплинарные меры

Нарушение Кодекса рассматривается как дисциплинарный проступок и влечёт взыскание вплоть до увольнения.